

Direcția Generală de Asistență Socială
și Protecția Copilului SECTOR 3
Nr. 109550 din 03.12. 2020

Agencia Municipală pentru
Ocuparea Forței de Muncă
Nr. 7181 din 03.12. 2020

PROTOCOL DE COLABORARE

I. PĂRȚILE SEMNATARE

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3 cu sediul în București, str. Parfumului nr. 2-4, sector 3, cod fiscal [redacted] el. 0372.126.100, e-mail: office@dgaspc3.ro, reprezentată prin **DIRECTOR GENERAL – MIHAELA UNGUREANU**, denumită în continuare DGASPC Sector 3

și

AGENȚIA MUNICIPALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI (AMOFM), cu sediul în București, Str. Spătaru Preda nr. 12, Sector 5, reprezentată prin domnul **DUMITRU PELICAN**, în calitate de director executiv, care deleaga atribuțiile prevăzute în prezentul protocol către ALOFM SECTOR 3, reprezentată prin doamna **FLORENTINA RADULESCU**, în calitate de director executiv adjunct ALOFM SECTOR 3,

convin prin prezentul protocol să colaboreze, pe bază de parteneriat și respect reciproc, potrivit competențelor stabilite prin acte normative în temeiul cărora acestea funcționează, în vederea creșterii gradului de incluziune socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

II. CADRUL GENERAL

Acordarea de servicii specializate persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile aflate în căutarea unui loc de muncă necesită o intervenție imediată și o abordare integrată la nivel național, constituind una dintre prioritățile susținute de recomandările organismelor internaționale de profil.

Integrarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în societate nu este doar o strategie europeană pusă în practică de instituțiile europene, ci trebuie să aibă loc și la nivel național, regional și local pentru ca societatea în întregul ei să recunoască și să înțeleagă nevoile acestor persoane și modul în care acestea pot contribui la viața economică și socială a comunității din care fac parte.

III. CADRUL LEGAL

- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în

ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 68/2003 privind serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare, precum și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă și de indemnizație de șomaj, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

IV. OBIECTUL PROTOCOLULUI

Prezentul protocol are ca obiect adoptarea – în comun de către părți – de măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare și integrare profesională a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, cu domiciliul sau reședința pe raza sectorului 3, în vederea dobândirii de către acestea a statutului de persoane ocupate.

V. ACTIVITĂȚILE CE SE IMPUN A FI DERULATE PENTRU REALIZAREA OBIECTULUI PREZENTULUI PROTOCOL

Activitățile ce se impun a fi derulate pentru realizarea obiectului prezentului protocol constau în:

- a) Informarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, apte de muncă și care se află în căutarea unui loc de muncă, cu privire la serviciile și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă care se pot acorda potrivit prevederilor legale de către agenția locală pentru ocuparea forței de muncă;
- b) Informarea angajatorilor cu privire la subvențiile de care pot beneficia în cazul încadrării în muncă a unor astfel de persoane;
- c) Înregistrarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în evidența agenției locale pentru ocuparea forței de muncă SECTOR 3 ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în

conformitate cu prevederile legale în vigoare;

d) Acordarea de către agenția locală pentru ocuparea forței de muncă SECTOR 3, potrivit prevederilor legale, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă reglementate de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, vizând creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, respectiv informare și consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională și consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

e) Alte activități care decurg din obligațiile care revin ALOFM SECTOR 3 și DGASPC SECTOR 3, potrivit prezentului protocol.

În vederea asigurării creșterii gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și a integrării profesionale a acestei categorii de persoane, serviciile de informare și consiliere profesională și serviciile de mediere a muncii se pot acorda de către agenția locală pentru ocuparea forței de muncă SECTOR 3, inclusiv cu sprijinul Serviciului Prevenire.

VI. DURATA PROTOCOLULUI

Prezentul protocol intră în vigoare la data semnării sale de către ambele părți și are valabilitate de 1 an de la această dată, cu posibilitatea de prelungire, cu o nouă perioadă de un an, la solicitarea expresă a uneia din părți, formulată cu cel puțin 30 de zile înainte de expirare, acceptată de cealaltă parte.

VII. OBLIGAȚII COMUNE

a) Transmiterea reciprocă de informații cu privire la orice aspect implicat în desfășurarea colaborării și evaluarea impactului tuturor acțiunilor întreprinse în desfășurarea programelor comune.

b) Asigurarea condițiilor necesare pentru desfășurarea activității de informare și consiliere a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile social aflate în căutarea unui loc de muncă, în scopul identificării oportunităților de angajare.

c) Colaborarea specialiștilor ALOFM SECTOR 3 și DGASPC SECTOR 3 privind intermedierea legăturii dintre agenția locală de ocupare a forței de muncă și beneficiari.

d) Respectarea normelor de deontologie profesională-confidențialitate, proprietate intelectuală.

e) Promovarea reciprocă a imaginii și colaborării ori de câte ori este posibil, fiecare parte urmărind să nu lezeze în niciun fel interesele celeilalte părți.

VIII. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

În vederea realizării scopului prezentului protocol, ALOFM SECTOR 3 :

a) sprijină DGASPC SECTOR 3, prin oferirea de informații referitoare la oportunități de angajare pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, în funcție de ofertele angajatorilor, cât și despre organizarea burselor de locuri de muncă.

b) identifică împreună cu DGASPC SECTOR 3 cursuri de formare care să corespundă noilor nevoi pe piața muncii pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile în vederea facilitării inserției acestora pe piața muncii;

c) desemnează un responsabil pentru coordonarea implementării prezentului protocol și pentru menținerea legăturii cu DGASPC SECTOR 3 ;

d) realizează activitățile prevăzute la punctul V lit.b), c) și d) din prezentul protocol;

În vederea realizării scopului prezentului protocol, DGASPC SECTOR 3 :

- a) îndrumă persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, aflate în căutarea unui loc de muncă către ALOFM SECTOR 3, în scopul identificării oportunităților de angajare și realizării demersurilor specifice angajării;
- b) asigură transmiterea informațiilor necesare referitoare la persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, către ALOFM SECTOR 3 în scopul identificării oportunităților de angajare și realizării demersurilor specifice angajării;
- c) intermediază relațiile între persoanele aparținând grupurilor vulnerabile și ALOFM SECTOR 3, oferind informații cu privire la posibilitatea și condițiile integrării profesionale;
- d) identifică împreună cu ALOFM SECTOR 3 cursuri de formare care pot să corespundă noilor nevoi pe piața muncii pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile în vederea facilitării inserției acestora pe piața muncii;
- e) desemnează un responsabil pentru coordonarea implementării prezentului protocol și pentru menținerea legăturii cu ALOFM SECTOR 3.

IX. CONFIDENȚIALITATE

- a) Prin informații confidențiale în înțelesul prezentului protocol, părțile înțeleg orice informație, transmisă anterior sau ulterior momentului încheierii prezentului protocol, indiferent de suportul pe care este transmisă – verbal, în scris, prin e-mail sau prin orice alt mijloc de transmitere a informației, și care se referă, inclusiv dar fără a se limita la informații de ordin tehnic, comercial, marketing, managerial, comportament concurențial, promoțional, know-how.
- b) Având în vedere obiectul protocolului, părțile se obligă să păstreze confidențialitatea asupra tuturor informațiilor și tuturor documentelor privind încheierea și executarea acestuia, indiferent de natura acestora și indiferent de suportul pe care sunt transmise informațiile.
- c) Părțile se obligă a păstra confidențialitatea tuturor datelor cu caracter personal pe care le vor prelucra, vor trata informațiile confidențiale ca fiind strict confidențiale și le vor folosi, reproduce sau retransmite numai în scopul realizării obiectului prezentului protocol.
- d) Părțile înțeleg și sunt de acord prin semnarea prezentului protocol, să restrângă și să permită dezvăluirea informațiilor confidențiale numai la acei angajați care trebuie, în mod necesar și imperativ, să aibă cunoștință de aceste informații, în scopul realizării obiectului prezentului protocol. În acest sens, părțile vor informa persoanele menționate în acest paragraf cu privire la obligațiile ce decurg din prezentul protocol, inclusiv cele prevăzute de prezentul articol.
- e) Părțile se obligă să respecte prevederile Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor.)
- f) În situația încălcării securității datelor cu caracter personal cu privire la datele prelucrate în temeiul prezentului protocol, Partenerul se obligă să informeze Direcția în conformitate cu prevederile art. 34 din Regulamentul (UE) 679/2016.
- g) Părțile pot stabili, de comun acord, orice alte măsuri necesare în vederea asigurării protecției și securității datelor cu caracter personal.

X. FORȚĂ MAJORĂ

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă,

Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul protocol, pe toată durata în care acesta acționează.

Îndeplinirea prezentului protocol va fi suspendată pe perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, imediat și în mod complet, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 30 de zile, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea deplin drept a prezentului protocol, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

XI. REZILIEREA PROTOCOLULUI

Constituie motiv de reziliere a protocolului următoarele:

- a) nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul protocol de către una din părți,
- b) retragerea sau anularea de către organele de drept a autorizației de funcționare, expirarea valabilității acesteia ori limitarea domeniului de activitate pentru care partenerul a fost acreditat, precum și suspendarea sau retragerea acreditării.

În situația prevăzută la lit. a), rezilierea produce efecte în termen de 10 zile de la notificarea făcută celeilalte părți;

Oricare din părți poate solicita rezilierea unilaterală a protocolului pentru oricare alte motive decât cele prevăzute la lit. a). În acest caz rezilierea produce efecte în termen de 30 de zile de la notificarea făcută celeilalte părți.

XII. ÎNCETAREA PROTOCOLULUI

Prezentul protocol încetează în următoarele situații:

- a) la expirarea perioadei de valabilitate;
- b) prin acordul scris al părților;
- c) prin denunțarea unilaterală de către una din părți, notificată celeilalte părți cu cel puțin 15 zile înainte de data încetării;
- d) în caz de forță majoră;

Prezentul protocol nu poate fi denunțat în situația în care părțile derulează un proiect comun, pentru care s-au efectuat deja cheltuieli.

XIII. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe și consultări, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ele în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea prezentului protocol.



XIV. COMUNICĂRI

Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului protocol, trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Comunicările între părți se pot face și prin telefon, fax sau email cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

XV. CLAUZE FINALE

ALOFM SECTOR 3 și DGASPC SECTOR 3 vor acționa în spiritul bunei credințe și vor organiza în mod corespunzător ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentului protocol.

Părțile își vor furniza toate informațiile necesare, cu excepția celor de natură confidențială.

Părțile își vor coordona acțiunile și alte manifestări publice legate de prezentul protocol și se vor consulta ori de câte ori urmează ca una dintre ele să transmită public informații legate de cele întreprinse în temeiul acestui protocol.

Prezentul protocol poate fi reînnoit, revizuit sau completat, numai cu acordul scris al părților, ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.

Partea care are inițiativa amendării prezentului protocol va transmite celelalte părți, în scris, spre analiză, propunerile sale.

Drepturile și obligațiile celor două părți, deținute în temeiul prezentului protocol, nu pot fi cesionate către o altă persoană fizică sau juridică.

Părțile sunt libere să încheie acorduri similare și cu alte instituții de stat sau organizații neguvernamentale, în vederea realizării obiectivelor menționate în prezentul protocol.

Prezentul protocol constituie o normă cadru de colaborare între părți, în vederea realizării obiectivelor stabilite.

Prezentul protocol s-a încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**Direcția Generală de Asistență Socială
și Protecția Copilului Sector 3**

Director General
Mihaela U [REDACTED]

Direcția Protecție Socială
Director Executiv,
Daniela CORLAN
[REDACTED]

Direcția Juridică
Director Executiv
Vasile DOBRAN
[REDACTED]

Consilier Juridic,
[REDACTED]

**Agencia Municipală pentru Ocuparea
Forței de Muncă București**

Director Executiv
Dumitru PELICA [REDACTED]

ALOFM SECTOR 3
Director Executiv Ad.
Florentina RĂDUL [REDACTED]

Compartiment Juridic
[REDACTED]

