

## ACORD DE COLABORARE

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3	REGISTRATORĂ (2)
INTRARE NR. 103581	IEȘIRE
DATA .....	2.11.2020

Încheiat între:

**Kaufland România S.C.S** cu sediul în București, strada Barbu Văcărescu nr. 120–144, sector 2, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. [REDACTAT] cod unic de înregistrare [REDACTAT], reprezentată prin **Laura Georgiana Iancu**, în calitate de Director General Adjunct Societate Comercială și **Esteră Emanuela Anghelescu**, în calitate de Director, (denumită în continuare „Kaufland”)

Și

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI Sector 3, (DGASPC sector 3)**, cu sediul în București, str. Parfumului nr 2-4, sector 3, email: [office@dgaspc3.ro](mailto:office@dgaspc3.ro), reprezentată prin doamna **Ungureanu Mihaela**, având funcția de Director General, (numită în continuare „**DGASPC 3**”)

### Preambul:

Pentru că, în România, mai bine de 850.000 de persoane sunt înregistrate ca fiind afectate de dizabilități, ne dorim ca acestea să aibă acces la un loc de muncă, respectând principiul nediscriminării și incluziunii, al accesului la muncă tuturor persoanelor fără discriminare.

Programul A.C.C.E.S. (Angajare de Candidates cu Cerințe și Evoluții Speciale) este un proiect dezvoltat de Kaufland Romania, creat cu scopul de a deschide o ușă largă pe piața muncii, persoanelor cu dizabilități, la nivel național.

Am început programul A.C.C.E.S. cu o etapă-pilot care a inclus găsirea sau crearea pozițiilor adecvate în cadrul Kaufland, demararea procesului de comunicare și recrutare, precum și analizarea procesului integrării noilor colegi în echipă, pentru a identifica schimbările și soluțiile necesare pentru îmbunătățirea acestuia.

Alături de colegii noștri am parcurs cu entuziasm fiecare pas al programului A.C.C.E.S.; dorim să schimbăm mentalități și să adaptăm contextul socio-cultural actual, accesibilizându-l acestor persoane afectate de dizabilități și bucurându-ne totodată de diversitate în cadrul echipelor noastre.

În considerarea celor de mai sus, Kaufland a identificat **DGASPC 3** ca fiind un partener ce poate aduce o contribuție importantă la atingerea acestor obiective. Astfel, Părțile convin să încheie următorul acord de colaborare.

## **1. Obiectul acordului de colaborare:**

Obiectul acordului este constituit de colaborarea între Kaufland România S.C.S și **DGASPC 3** pentru atingerea următoarelor obiective:

- promovarea obiectivului programului A.C.C.E.S. – Kaufland, prin distribuirea pe canalele de comunicare folosite de Partener a materialelor de informare ale proiectului,
- identificarea posibililor candidați pentru angajare,
- facilitarea accesului la persoanele cu dizabilități – apte de angajare,
- sprijin în procesele de recrutare (pre-recrutare, mediere, post-angajare)
- promovarea site-ului de cariere Kaufland: [www.cariere.kaufland.ro](http://www.cariere.kaufland.ro) și adresa de email: [cariere@kaufland.ro](mailto:cariere@kaufland.ro);

## **2. Angajamentele colaborării**

### **2.1. Angajamentele Kaufland**

- identifică locuri de muncă potrivite persoanelor cu dizabilități în cadrul propriei societăți;
- informează **DGASPC 3** despre locurile de muncă disponibile ce ar putea fi potrivite pentru persoanele cu dizabilități;

### **2.2. Angajamentele DGASPC 3**

- informează, prin canalele proprii de comunicare, persoane cu dizabilități aflați în căutarea unui loc de muncă despre locurile de muncă potrivite pentru ei disponibile în cadrul Kaufland;
- recomandă persoanelor cu dizabilități să aplice pentru posturile disponibile în cadrul Kaufland considerate potrivite;
- nu va colecta CV-uri în numele Kaufland ci va ajuta sau îndrepta persoanele cu dizabilități interesate să aplice pentru locurile de muncă disponibile pe adresa de email [cariere@kaufland.ro](mailto:cariere@kaufland.ro) și pe siteul de cariere: [cariere.kaufland.ro](http://cariere.kaufland.ro);
- sprijină demersurile persoanelor cu dizabilități pentru a se integra pe piața muncii, în măsura în care este posibil;
- promovează public poveștile de succes ale persoanelor cu dizabilități angajați la Kaufland în contextul proiectului mai sus menționat;
- acordă sprijin candidaților și angajaților recrutați dintre persoanele cu dizabilitati în procesul de recrutare și, după angajare, la locul de muncă, în măsura în care este posibil;

### **3. Durata acordului si modalitatile de incetare**

Acordul de colaborare este valabil în perioada **09.11.2020 - 08.11.2021**.

Acordul de colaborare va fi prelungit automat pentru o perioadă de încă un an dacă niciuna dintre părțile semnatare nu notifică cealaltă parte cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate.

### **4. Obligația de Confidențialitate**

**4.1.** Părțile se obligă să trateze toate informațiile și documentațiile de care au luat cunoștință în timpul și/sau cu ocazia derulării prezentului acord de colaborare, ca informații confidențiale și își asumă responsabilitatea pentru păstrarea caracterului confidențial al acestora.

**4.2.** Obligația de confidențialitate va rămâne în vigoare și după închiderea Acordului pentru o perioadă de 3 ani de la data închiderii, indiferent de motivele închiderii acestuia. Fiecare Parte se obligă să nu facă publică și să nu utilizeze nicio informație confidențială, direct sau indirect, pentru beneficiul său ori al oricărei treți persoane, să asigure confidențialitatea informațiilor primite de la cealaltă Parte și să nu divulge, să înstrâineze sau să comercializeze informațiile furnizate de cealaltă Parte, cu excepția situațiilor prevăzute de lege și/sau impuse și/sau solicitate printr-o hotărâre și/sau decizie a autorităților judecătorești și/sau a altor autorități competente, precum și cu excepția situațiilor în care acest lucru se impune în vederea executării Acordului.

**4.3.** În cazul în care oricare din Părți încalcă obligația de confidențialitate cu privire la prezentul Acord, prin dezvăluirea către terți neautorizați a unor informații fără caracter public, va fi obligată la plata de daune către Partea prejudiciată.

### **5. Protecția Datelor cu Caracter Personal**

5.1 Părțile nu prefigurează că în baza prezentului contract să fie transmise date cu caracter personal, altele decat informațiile de contact ale persoanelor implicate în executarea acordului, a reprezentanților legali/împoterniciților din partea părților, respectiv nume, semnatură, funcția, adresa, nr. de telefon și email de business. Datele cu caracter personal ale oricărei părți, la care cealaltă parte, în calitate de operator de date, sau persoanele sale împoternicate care prelucră date cu caracter personal în numele și pe seama acesteia precum și salariații acesteia vor avea acces în derularea prezentului acord, se vor prelucra în condițiile Regulamentului (UE) 2016/679 – privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor) cât și cu respectarea legislației naționale aplicabile, precum Legea nr. 190/2018 cât și orice altă lege care devine incidentă cu privire la aspecte de protecția datelor. În acest sens, părțile vor lua măsuri tehnice și organizatorice

adecvate pentru a asigura protecția acestor date, împotriva oricărora distrugeri accidentale sau ilegale, pierderi, modificări, dezvăluiri sau acces neautorizat și împotriva procesării ilegale.

5.2 Astfel, fiecare parte primește din partea celeilalte dreptul de a procesa datele cu caracter personal ale acesteia, respectiv a reprezentanților legali/împuterniciților acestora în scopul executării obiectului acordului, având obligația de a informa direct, conform art. 12 și 13 din Regulamentul General privind protecția datelor, reprezentanții și salariații săi împuterniciți în relația cu cealaltă parte și va solicita îndeplinirea acestei obligații de către cealaltă parte în raport cu reprezentanții și salariații, cu privire la prelucrarea datelor lor de către cealaltă parte, pentru scopuri de gestionare a contractului.

## 6. Litigii

Orice neînțelegere sau diferend care poate lua naștere din sau în legătură cu prezentul Acord va fi soluționată pe cale amiabilă între Părți pe calea negocierilor, iar în situația în care acestea nu ajung la nici un acord privind rezolvarea acestei dispute, aceasta va fi soluționată de instanțele competente din România.

## 7. Clauze Finale

**7.1** Forța majoră exonerează Părțile de răspundere, iar cel ce o invocă se obligă să o notifice celeilalte Părți înainte de a lua o hotărâre care o vizează și pe cealaltă.

**7.2** Părțile se obligă să consulte în prealabil cealaltă Parte în orice activitate de comunicare sau promovare care are legătură cu obiectul contractului și care implică însemnele sau menționarea denumirii celeilalte Părți, rămânând la latitudinea Părților să decidă oportunitatea implicării însemnelor sau menționarea denumirii lor.

**7.3** Prezentului Acord i se va aplica și va fi interpretat în conformitate cu legislația în vigoare din România.

**7.4** Comunicarea oficială între Părți în baza prezentului acord se realizează prin e-mail, fax, curier, poștă cu confirmare de primire sau prin orice altă modalitate convenită de Părți.

**7.5** Părțile, cât și persoanele care le reprezintă, declară că au capacitatea juridică, puterea și autoritatea de a semna prezentul acord în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile.

**7.6** Părțile desemnează ca responsabili pentru desfășurarea acestui acord pe:

a) [REDACTAT] te [REDACTAT] e-mail: dirprotectiesociala@dgaspc3.ro – din partea DGASPC 3;

b) [REDACTAT], tel. [REDACTAT], e-mail: stefan-catalin.sfeatcu@kaufland.ro – din partea Kaufland;

Prezentul Acord de colaborare a fost semnat astăzi, 09.11.2020, în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare Parte, Părțile declarând în mod expres că au primit câte un original.

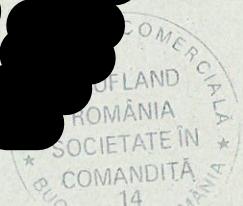
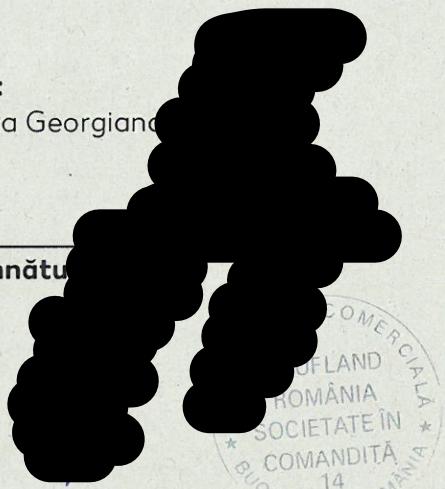
KAUFLAND ROMÂNIA SCS

DGASPC 3

**Prin:**

Laura Georgiana

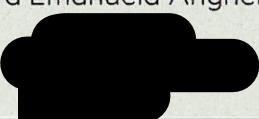
(semnătura)



**Prin:**

Esteră Emanuela Anghelescu

(semnătura)



**Prin:**

Mihaela Ungureanu

(semnătura)



**Prin:**

Dir. executiv DPS –  
Daniela Corlan

(semnătura)



**Prin:**

Dir. juridic -Vasile Dobranici

(semnătura)

