

**DIRECȚIA GENERALĂ DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI  
SECTOR 1**



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ  
SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI  
SECTOR 3**

Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

**Protocol de colaborare**



**Părțile**

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI Sector 1, (DGASPC sector 1), cu sediul în București, str. Parfumului nr 2-4, sector 3, telefon: 021.222.99.81, mail: registratura@dgaspc-sectorul1.ro, reprezentată prin dl **Fleacă Ioan Dănuț**, având funcția de director general**

și

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI Sector 3, (DGASPC sector 3), cu sediul în București, str. Parfumului nr 2-4, sector 3, telefon: 0372126101, mail: office@dgaspc3.ro, reprezentată prin doamna **Ungureanu Mihaela**, având funcția de director general**

au convenit la încheierea prezentului Protocol.

---

**Art. 1 Obiectul protocolului**

1.1 Stabilirea termenilor și condițiilor pentru realizarea unui cadru oficial de colaborare inter-instituțională, prin **Centrul de Evaluare Vocatională și Integrare în Muncă și Complexul de servicii „Unirea”**, în vederea atingerii obiectivelor comune, astfel cum sunt acestea definite prin prezentul protocol;

1.2 Protocolul de colaborare se încheie pe perioada dintre data semnării acestuia, pe o perioadă de 3 ani, cu posibilitatea de prelungire și poate fi modificat și completat prin act scris, cu acordul părților.

1.3 Prevederile prezentului protocol sunt obligatorii pentru părți.

---

**Art. 2 Obiectivele colaborării**

a) Obiectivul principal al prezentului protocol îl reprezintă crearea unui sistem funcțional de comunicare, consultare, instruire și colaborare necesare pentru îndeplinirea corespunzătoare a obiectivelor comune, de integrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități;

b) Formarea unei rețele de instituții, asociații profesionale și organizații ale societății civile, având atribuții în integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități sau calificările profesionale ale persoanelor cu dizabilități, în scopul asigurării dialogului permanent între acestea;

c) Implicarea activă a angajatorilor în procesul de cooperare administrativă, prin crearea unor burse a locurilor de muncă prin colaborarea celor două părți;

d) Implicarea directă a autorităților în identificarea și operaționalizarea soluțiilor de implementare la nivel instituțional, a proiectelor menite să dinamizeze piața muncii pentru persoanele cu dizabilități;

### **Art. 3 Obligațiile părților**

a) Desemnează un responsabil pentru coordonarea implementării prezentului parteneriat și pentru menținerea legăturii cu părțile:

- șef serviciu – CEVIM, adresa de email [REDACTED]@dgaspc-sectorul1.ro și nr. de telefons 021 223 41 97 int 259 sau mobil [REDACTED]

- șef Complex de servicii „Unirea”, adresa de email [REDACTED]

b) Schimbul de experiență și bune practice din partea personalului Centrului de Evaluare Vocațională și Integrare în Muncă către partenerul acestuia, Complex de Servicii „Unirea” pentru persoane cu dizabilități;

b) Participarea personalului de specialitate a Complexului de Servicii „Unirea” la sesiunile de informare și instruire ale beneficiarilor participanți în procesul de consiliere vocațională în cadrul Centrului de Evaluare Vocatională și Integrare în Muncă pentru schimb de experiență;

c) Transmiterea de informații de către Centrul de Evaluare Vocatională și Integrare în Muncă către Complexul de Servicii „Unirea” pentru persoane adulte cu dizabilități, necesare demarării activității componentei de evaluare vocațională, oferirea de îndrumare, dar și instrumente, materiale care sprijină procesul de consiliere vocațională;

d) Mediatizarea desfășurării activităților de consiliere vocațională, prin toate mijloacele de care dispun cele două instituții;

e) Facilitarea accesului personalului desemnat pentru această activitate în instituția parteneră pentru realizarea de activități comune.

f) Dezvoltarea de proceduri pentru comunicare și cooperare inter-instituțională menite a asigura reducerea duratei de răspuns la cererile de informații primite prin partea beneficiarilor, cu valorificarea resurselor existente și costuri minime din partea autorităților competente implicate;

g) Crearea unei platforme de colaborare dedicată persoanelor adulte cu dizabilități, unde vor putea să își expună experiența de consiliere vocațională și de lucru cu angajatorii, pentru a sprijini îmbunătățirea condițiilor de muncă și dinamica relațiilor de muncă.

h) Părțile vor colabora pentru implicarea cât mai multor angajatori, membri ai rețelei, în schimbul de informații intermediate prin furnizarea de informații, în mod etapizat, prin cuprinderea unui număr cât mai mare de profesii și calificări.

i) Sesiuni de informare periodice și intervizare (o dată pe lună) între specialiștii celor două centre ale Direcțiilor de Asistentă Socială și Protecției Copilului, prin rotație (la o instituție sau la cealaltă)

j) Organizarea de evenimente comune cu angajatorii

k) Ambele instituții să pună la dispoziție spațiul, logistica și personalul de care dispune pentru buna desfășurare a activităților, fără a afecta activitatea fiecărui centru în parte;

l) Dezvoltarea de proiecte comune privind angajarea persoanelor cu dizabilități

m) Să comunice, în prealabil, dacă au intervenit modificări de program;

#### **Art. 4 Principiile de bună practică ale parteneriatului**

3.1. Parteneriatul creat prin prezentul protocol se constituie pe principiile cooperării loiale între parteneri, angajamentului și responsabilității instituționale, cu respectarea standardelor profesionale și de etică în îndeplinirea responsabilităților asumate prin acest protocol ori care derivă din implementarea acestuia.

3.2. Părțile trebuie să se consulte în mod regulat și să se informeze asupra tuturor problemelor apărute ce pot avea legătură cu procesul de implementare a proiectelor inițiate.

3.3. Parteneriatul creat va urmări, în toate activitățile sale, promovarea principiilor egalității de şanse a persoanelor cu dizabilități.

---

#### **Art. 5 Data intrării în vigoare și modificarea protocolului**

Prezentul Protocol intră în vigoare la data semnării lui de ambele părți și poate fi modificat și completat prin act scris, cu acordul părților.

---

#### **Art. 6 Prevederi finale**

6.1. Părțile semnatare vor urmări și asigura aplicarea unitară și în spiritul bunei colaborări inter-instituționale a prevederilor prezentului protocol.

6.2. Părțile au o răspundere proprie pentru respectarea dispozițiilor legislației în vigoare sub a căror incidență intră activitățile proprii.

6.3 Fiecare parte va asigura confidențialitatea informațiilor conform prevederilor Legii 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și Regulamentul UE nr. 679/ 2016.

**DIRECȚIA GENERALĂ DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI**  
SECTOR 1

Companie în regim de  
Administrație Sectorul 1  
Petrache Poenaru INU

Director general,  
Ivanuț Ioan FLEACĂ

Director General Adjunct  
Nicoleta Maria VOICU

**DIRECȚIA GENERALĂ DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI**  
SECTOR 3

Director general  
Mihaela CORLAN

Director executiv Direcția Protecție Socială,  
Daniela CORLAN

Director executiv Direcția Juridică,  
Vasile DORRANI