

Criterii de evaluare

Tinând cont de tipul serviciilor si de specificul lor dar si de caracteristicile tehnice clar mentionate la nivelul caietului de sarcini precum si de faptul ca o evaluare clara a parametrilor tehnici este dificila, autoritatea contractanta a stabilit criteriul de atribuire sa fie **cel mai bun raport calitate-pret**.

Denumire factor evaluare	Descriere	Pondere
Prețul ofertei	Componenta financiara	60% Punctaj maxim factor: 60
<p>Algoritm de calcul:</p> <p>a) Pentru cel mai scazut dintre preturi se acorda punctajul maxim alocat;</p> <p>b) Pentru celelalte preturi ofertate punctajul P(n) se calculeaza proportional, astfel:</p> $P(n) = (\text{Pret minim ofertat} / \text{Pret } n) \times \text{punctaj maxim alocat.}$ <p>Pretul/ beneficiar se va raporta la standardelor minime de cost aprobate prin Hotărârea nr. 1253/2022 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale.</p>		
Distanța dintre sediul autoritatii contractante și sediul centrului	Descriere	Pondere
<p>Algoritm de calcul:</p> <p>10 puncte- distanta dintre sediul autoritatii contractante și sediul centrului pentru persoane cu dizabilitati.</p> <p>a. Intre 0-50 km - 20 puncte</p> <p>b. Intre 51-100 km- 10 puncte</p> <p>c. Mai mult de 100 km - 0 puncte</p>	Componenta tehnica calitativă	20% Punctaj maxim factor:20

Experiența personalului de conducere și a celui de specialitate cu caracter permanent în desfășurarea de activități de coordonare de servicii sociale	Componenta tehnică calitativă	20% Punctaj maxim factor:20
--	----------------------------------	--

Experiența personalului de conducere și a celui de specialitate cu caracter permanent în desfășurarea de activități de coordonare de servicii sociale, respectiv, de implicare a personalului de specialitate cu caracter permanent în desfășurarea de activități de asistență socială, punctaj maxim 20 puncte, astfel:

1.1 Coordonator servicii sociale

între 6 luni-1 an - 4 puncte

între 1 an- 3 ani – 8 puncte

peste 3 ani -10 puncte

Acest criteriu va fi justificat prin documente din care rezulta calitatea de coordonatori și experiența/vechimea ca și coordonatori de servicii sociale.

1.2 Responsabil management de caz/Manager de caz

între 6 luni-1 an - 4 puncte

între 1 an- 3 ani – 8 puncte

peste 3 ani - 10 puncte

Acest criteriu va fi justificat prin contracte de muncă /servicii/ voluntariat și a documentelor de studii care certifică calificare în domeniu.

Descrierea factorului de calitate:

În vederea organizării și acordării de servicii de calitate în cadrul serviciilor de tip rezidențial, experiența resursei umane de coordonare și a celei de specialitate în dezvoltarea și desfășurarea de servicii sociale constituie un avantaj, având în vedere necesitatea de implementare a standardului minim de calitate privind serviciile rezidențiale pentru copii și a organizării activităților sociale recomandate de standardul în vigoare prevăzut pentru serviciile rezidențiale pentru copii. Personalul de conducere și de specialitate, cu caracter permanent sunt resursele active ale operatorului economic/ furnizorului privat, deoarece potențialul lor contribuie activ la coordonarea și inițierea personalului de specialitate și de îngrijire din cadrul serviciilor de tip familial și implicit să conducă la creșterea eficienței și eficacității, dar și calității serviciilor care fac obiectul achiziției, acestea având un conținut specializat și un rezultat cu efecte utile, imateriale și intangibile destinate satisfacerii unei nevoi sociale. Din aceste considerente criteriul de calitate ce vizează experiența resursei umane în coordonarea și implicarea de specialitate în servicii sociale este apreciat ca

reprezentând 20% din punctajul total de evaluare.

Sef serviciu. Management de Caz.

al de:

0)

Director Emeritu DDDC

Director General Adjunct PS

e:

conectx