

CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

DISPOZIȚIA NR. 4275
DIN 07.10.2025

privind modificarea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, constituită prin Dispoziția Directorului General nr. 1377/05.03.2024.

Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 numit în baza Dispoziției nr. 3430/15.10.2021 a Primarului Sectorului 3.

Având în vedere:

- Dispoziția Directorului General nr. 1377/05.03.2024, de constituire a Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3
- propunerea d-nei Vaida Franciska - Președinte Comisie de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 - privind înlocuirea membrului supleant
- referatul Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, privind necesitatea modificării Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

În conformitate cu prevederile

- H.G. nr.970/2023, pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă,
- art. 413 și art. 437 alin (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 137/2000 republicată, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial nr. 166 din 7 martie 2014, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul Cap. I, pct. 1 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.G.A.S.P.C. Sector 3.

DISPUNE :

Art. 1 Se modifică componența Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, în următoarea componență :

Președinte : Vaida Franciska - șef centru
Membri : Moldoveanu Valentin - consilier juridic
Toth Ioana-Alina - consilier
Secretar : Hriscu Marcela - consilier
Membru supleant : Sănducu Daniela - psiholog

Art. 2. Membrii prezentei Comisii sunt numiți pe o perioada de 3 ani, mandatul lor putând fi reînnoit.

Art. 3 Competențele, atribuțiile și activitatea comisiei precum și atribuțiile membrilor sunt:

- a) asigură primirea și soluționarea plângerilor/sesizărilor;
- b) asigură constituirea registrului de semnalare a cazurilor unde vor fi înregistrate plângerile/sesizările; registrul va conține număr de înregistrare, faza hărțuirii, soluții identificate;
- c) întocmește un regulament/ghid, privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, adaptat condițiilor specifice de muncă, în termen de cel mult 60 de zile și îl înaintează ulterior spre aprobare directorului general;
- d) demarează toate acțiunile necesare pentru a se asigura că toți angajații care se dovedesc vinovați de cazurile confirmate de hărțuire sunt sancționați în conformitate cu prevederile legale și asigură toate măsurile de protecție a victimei;
- e) alte atribuții prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și hărțuirii morale la locul de muncă, în vigoare.

Art. 4 Atribuțiile secretarului Comisiei sunt:

- a) primirea și înregistrarea plângerilor/sesizărilor în registrul special al comisiei;
- b) convocarea membrilor comisiei stabilită de către Președintele Comisiei;
- c) redactarea proceselor-verbale întocmite în cadrul comisiei;
- d) păstrează documentele elaborate/gestionate, atât în format electronic, cât și pe suport hârtie.

Art. 5 Fișele de post ale persoanelor nominalizate la art. 1 se modifică și se completează în mod corespunzător conform prevederilor prezentei dispoziții.

Art. 6 Persoanele nominalizate la art. 1 vor semna un acord de confidențialitate (anexa nr. 1 la prezenta dispoziție), sub sancțiunile prevederilor art. 26 alin. (2) și ale art. 39 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 227 alin. (1) din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7 Comisia elaborează un raport anual privind implementarea prevederilor metodologiei, care va fi transmis către, care va fi transmis către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.

Art. 8 Începând cu data comunicării, persoanele nominalizate la art. 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art. 9 Prezenta dispoziție se comunică de către Serviciul Managementul Resurselor Umane persoanelor nominalizate și se aduce la cunoștința publică și personalului D.G.A.S.P.C. Sector 3 prin afișare pe pagina de internet proprie a instituției publice, precum și pe bază de tabel de luare la cunoștință prin grija superiorului ierarhic direct al salariatului.

**DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU**



**DIRECTOR EXECUTIV RESURSE UMANE,
CERASELA ANTONESCU**

SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS

