



CONSILIUL LOCAL AL
SECTORULUI 3
BUCUREȘTI

str. Parfumului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspcj.ro
telefon (0374) 0322 125 100
fax (0374) 0322 126 101
e-mail office@dgaspcj.ro

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI

OPRIREȘTE DATE CU CARACTER PERSONAL NR. 13589

APROBAT
DIRECTOR GENERAL
LUCIAN ENE



ANUNȚ

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 organizează examen de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale imediat superioare, din cadrul instituției, conform anexei.

I. Data și locul desfășurării examenului:

Examenul de promovare va avea loc în data de **26.05.2017**, ora **10:00**, la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, din str. Parfumului nr. 2-4, sector 3 București.

II. Modalitatea de desfășurare a examenului:

Având în vedere:

- prevederile H.G. nr. 1027/2014 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

Art.41

(1) Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

(2) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face, prin transformarea postului din statutul de funcții în care acesta este încadrat, într-unul de nivel imediat superior.

(7) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.

(8) Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice.

Art.43

(1) Examenul de promovare a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilite de comisia de examinare.

Art. 45¹

(2) Examenul de promovare se desfășoară cu respectarea prevederilor art. 41¹, 44 și 45.



Și

- Prevederile Legii 284/2010 cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice:

Art.26

(1) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine" cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

(6) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale, conform criteriilor prevăzute la art. 5 lit c) și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.

➤ Fiecare membru al comisiei de examinare propune pe baza bibliografiei și, după caz, a tematicii, maximum 3 subiecte;

➤ Candidatul redactează o lucrare pe un subiect ales dintre cele stabilite de către comisia de examinare;

➤ În cadrul examenului de promovare fiecare membru al comisiei de examinare notează lucrarea elaborată de candidat cu un punctaj maxim de 100 de puncte pe baza următoarelor criterii:

- cunoștințe teoretice necesare funcției evaluate;
- abilități de comunicare;
- capacitate de sinteză;
- complexitate, inițiativă, creativitate.

➤ Punctajul minim de promovare este de 50 puncte;

➤ Rezultatul examenului de promovare se afișează la sediul instituției publice sau pe pagina de internet a acesteia, după caz, în termen de două zile lucrătoare de la susținerea acesteia;

➤ Candidații nemulțumiți de rezultatul obținut pot depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept;

➤ Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua lucrarea, iar rezultatele finale se vor afișa la sediul instituției publice în două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.